



# Jaarverslag GMR Schooljaar 2014/2015

---

## Inhoudsopgave

|   |   |
|---|---|
| Inleiding .....                             | 3 |
| 1. Leden .....                              | 4 |
| 2. Besproken onderwerpen .....              | 4 |
| 3. Personeelsbeleid.....                    | 5 |
| 4. Financiën en Huisvesting.....            | 5 |
| 5. (Passend) Onderwijs .....                | 6 |
| 6. Strategisch Beleidsplan.....             | 7 |
| 7. PR &Communicatie, ICT & Facilitair ..... | 8 |
| 8. Facilitering .....                       | 8 |
| 9. Schooljaar 2015-2016.....                | 8 |
| 10. Tot slot.....                           | 9 |

## Inleiding

Met plezier presenteert de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Codenz hierbij haar eerste jaarverslag.

De GMR wil de belangen behartigen van kinderen, ouders en personeelsleden in het streven naar kwalitatief goed onderwijs en goed werkgeverschap van de Stichting. De GMR houdt daarbij oog voor de eigen identiteit van de aangesloten scholen waarbij een open communicatie centraal staat.

De vertaling van deze opdracht wordt jaarlijks uitgewerkt in een activiteitenplan. Dit jaarverslag geeft een terugblik op welke van deze activiteiten uitgevoerd. Het verslag eindigt met een conclusie en blik naar het volgende schooljaar.

Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen (standaard activiteiten op de jaarplanner) heeft de GMR zich in het bijzonder met de volgende punten bezig gehouden. Het uitrollen van het Strategisch Beleidsplan ('14-'18) en de financiële situatie van de Stichting stonden in het schooljaar 2014-2015 hoog en vaak op de agenda van de GMR. Ook het Passend Onderwijs en de wijze waarop de Stichting hier vorm aan geeft is frequent in de vergaderingen besproken. Tenslotte is de nieuwe CAO een punt van discussie geweest.

Voor haar informatievoorziening heeft de GMR een open contact gehad met de Bestuurder en andere medewerkers van het stafbureau.

## 1. Leden

De GMR bestaat uit 18 leden: 9 ouders en 9 leerkrachten, van wie elk haar eigen Codenz-school vertegenwoordigt.

| Oudergeleding                                    | Personeelsgeleding                                 |
|--|--|
| Banny Timmer – De Zevensprong                    | Dirk Gommer – De Zevensprong                       |
| Richard Bosschenbroek – De Tamarisk              | Ineke Neuman – De Tamarisk                         |
| Marcel Sjoers – Aan Boord                        | Ineke Hopman – Aan Boord                           |
| Anne Marie van Raalten-Ligtenberg – Het Mozaïek  | Harry Timmerman – Het Mozaïek                      |
| Mark Klaver – De Richtingwijzer                  | Elly Bosscha – De Richtingwijzer                   |
| Jaap Rosier – Het Zuiderlicht                    | Marijke Weerheim – Het Zuiderlicht                 |
| Anton van Loon – Het Kompas (Christiaan Huygens) | Annet Hendriksma – Het Kompas (Christiaan Huygens) |
| Carla Kramer (vz) – De Branding                  | Marnies Loosman – De Branding                      |
| vacant   | Wendy van der Hooft – De Regenboog                 |

Met ingang van de zomervakantie (2015) hebben we afscheid genomen van Anneke Visser, Christine van Tilburg, Evelyne Douma, Jolanda Smits, Pauline Dijkman en Jacqueline Veenema. De nieuwe leden voor het volgende schooljaar zijn: Elly Bosscha, Jaap Rosier, Anton van Loon, Marijke Weerheijm, Annet Hendriksma.

Notulist Henne Vulperhorst – Het Mozaïek (geen lid van de GMR).

Bestuurder Stichting Codenz: Arjan Baak

## 2. Besproken onderwerpen

De GMR kwam dit schooljaar 6 keer bij elkaar. Eenmaal was de Bestuurder voor een deel van de vergadering aanwezig om de GMR te informeren en vragen te beantwoorden. Eenmaal was de Raad van Toezicht aanwezig. Van elke vergadering zijn notulen gemaakt. Er is sprake van een sporadisch contact met het Directeuren Beraad.

Aangezien de GMR uit 18 leden bestaat is besloten om in thematische sub-groepen (commissies) te werken. De commissies hebben contact met het verantwoordelijke personeelslid en bereiden het betreffende thema voor een vergadering voor. Dit schooljaar zijn de volgende commissies actief geweest:

1. Personeelsbeleid
2. Financiën en Huisvesting
3. (Passend) Onderwijs
4. Strategisch Beleidsplan
5. PR & Communicatie, ICT & Faciltair

### 3. Personeelsbeleid

(Banny Timmer, Marnies Loosman, Wendy van der Hooft)

#### Nieuwe CAO

In het voorjaar 2014 was er nog een keuze voor de invulling van de CAO. Basismodel of het overlegmodel. Gezien de korte tijdslijnen die er waren is er gekozen voor het basismodel. Een school “het Zuiderlicht” zal een jaar lang als pilot school gaan werken volgens het overlegmodel. De GMR volgt die ontwikkelingen op de voet.

#### Taakbeleid

Op iedere school wordt er sinds kort invulling gegeven aan taakbeleid. In 2014 zijn er afspraken gemaakt over hoe het ingevoerd gaat worden. Daarbij zal het schooljaar 2015-2016 als pilot jaar fungeren. Het is een manier om een weging mee te geven aan de diverse taken. Een onderwerp wat ook veel gespreksstof met zich mee draagt. Iedere school heeft daarbij ook de ruimte om in overleg daar een individuele invulling aan te geven. Op dit moment hebben we via de diverse MR-en om feedback gevraagd aangaande de invoering van taakbeleid. De GMR zal dit onderwerp ook het komende jaar nadrukkelijk blijven volgen zodat de weg geëffend kan worden naar een soepele invoering in 2016-2017.

#### Bestuursformatieplan

In dit plan worden het personeelsbeleid en de ontwikkelingen op stichtingsniveau beschreven voor de komende jaren. Het geeft inzicht in de toekomstige ontwikkelingen wat betreft de leerlingaantallen en het te volgen beleid voor de formatie. Er is veel werk in gaan zitten. Er zijn ook diverse overleggen over geweest met het bestuurskantoor. Het resultaat is een plan waarvan de GMR vast heeft kunnen stellen dat het personeelsbeleid op een verantwoorde manier in de komende jaren gewaarborgd zal blijven.

### 4. Financiën en Huisvesting

(Dirk Gommer, Richard Bosschenbroek en Pauline Dijkman, adviseur als oud GMR-lid)

#### Begroting 2015

De commissie heeft zich beziggehouden met de begroting voor het kalenderjaar 2015 en verder. Hierbij is getoetst in hoeverre de opgestelde begrotingen reëel waren. Tevens heeft de commissie er mede op aangedrongen om zowel op schoolniveau als op gemeenschappelijk niveau een begroting met een positief resultaat na te streven. Omdat niet alle individuele scholen de begroting konden tijdig konden accorderen heeft de GMR uiteindelijk geen goedkeuring aan de begroting 2015 kunnen geven. Wel heeft de GMR het vertrouwen uitgesproken in de koers van de begroting met een klein overschot voor de stichting Codenz.

## Monitoren exploitatieresultaat

De commissie heeft periodiek overleg gehad met de Bestuurder en de financiële mensen van Codenz. Gesprekspunten in dit periodieke overleg zijn de exploitatieresultaten, de eindejaarsverwachting en eventuele bijzonderheden per school en heel Codenz. Specifiek is er extra aandacht besteed aan het positief houden van de exploitatieresultaten per school en heel Codenz, de inkomsten/uitgaven van het Christiaan Huygens en de huisvestingskosten van de Tamarisk.

In het nieuwe schooljaar (2015-2016) zal de gehele commissie aftreden. De nieuwe leden (Carla Kramer, Arjen Verschure en Anton van Loon) zullen wederom op ondersteuning mogen rekenen van Pauline Dijkman.

## 5. (Passend) Onderwijs

(Marcel Sjoers, Ineke Neuman, Marijke Weerheim, Jaap Rosier en Ineke Hopman)

Met betrekking op het beleid omtrent Passend Onderwijs (PO) binnen de stichting Codenz zijn er verschillende zaken ondernomen en hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden.

- Een (concept) ondersteuningsplan Passend Onderwijs is aangeboden aan de GMR.
- Er zijn in totaliteit 3 gesprekken met de Bestuurder geweest omtrent het ondersteuningsplan PO en er zijn vragen gesteld die op meerdere zaken betrekking hebben binnen het uitstippelen van PO beleid.
- De afspraak staat dat er iedere 6 maanden een voortgangsgesprek is. Er is tevens afgesproken dat wanneer er beleidswijzigingen plaatsvinden omtrent PO er vaker overleg zal zijn.
- Er zijn omtrent dit ondersteuningsplan diverse vragen gesteld zowel in vergadering als tijdens gesprekken met de Bestuurder. Bij een van deze gesprekken zat ook Evert Morren, namens het DBR.

De volgende vragen zijn gesteld naar aanleiding van het uitzetten Ondersteuningsplan PO:

- Welke begeleiding is er mogelijk/aanwezig voor zowel leerlingen als leerkrachten?
- Hoeveel TLV's heeft Codenz het afgelopen jaar aangevraagd?
- Er zijn veel vragen gesteld over de rol en aanstelling van de coördinator PO (Geelke van der Worp).
- Er is vraag geweest naar een vereenvoudigde brochure of hand-out die in duidelijke taal weergeeft waar het in het PO om draait en hoe Codenz aan deze eisen/wensen tegemoet komt.
- De link is gelegd met de transitie van de jeugdzorg.

Er is door Codenz besloten om het ondersteuningsplan PO wat er lag te herschrijven. Dit zou voor de kerst 2015 klaar moeten zijn.

## 6. Strategisch Beleidsplan

(Anne Marie van Raalten-Ligtenberg, Annet Hendriksma en Elly Bosscha)

Het aanspreekpunt van de commissie is de Bestuurder en er is twee keer overleg met hem geweest (een opstartvergadering in oktober '14 en een voortgangsgesprek in april '15). Tussentijds is er ook email contact geweest. Daarnaast heeft de commissie twee keer apart vergaderd. Op de eerste vergadering (18-11-2014) wordt het concept Strategisch Beleidsplan (SBP) doorgenomen. Het is een conceptplan, onze vraag is wat de status van het plan is en of er al een definitieve versie is. Via contact met de vorige commissie horen we dat het plan een conceptversie is van dec. 2013. In het voorjaar van 2014 is er door de GMR een reactie gegeven, waarna niets meer is vernomen. We vragen opheldering via de mail en in de volgende GMR vergadering (27 -11) aan de Bestuurder.

Als voorbereiding op de GMR-vergadering in maart wordt het definitieve SBP doorgenomen (17-02-2015). Hieruit komen de volgende vragen/opmerkingen bij ons naar voren:

- In het SBP staat o.a. een passage waarin de GMR benoemd wordt als “klankbord en *critical friend*” voor het college van bestuur bij beleidsbepaling. Dit klopt niet met het wettelijk kader. Het plan is in werking zonder dat de GMR hier mee heeft ingestemd. Hoe zit dat?
- Hoe zien de verschillende jaarplannen van de scholen eruit? Sluit het aan bij wat er in dit plan staat?
- We missen het financiële plaatje bij het plan.
- Er wordt over meerdere andere plannen gesproken, o.a. profileringsplan, scholingsplan....

In de GMR-vergadering (12-03-15) zijn de hierboven genoemde vragen/opmerkingen in de vergadering besproken. Naar aanleiding hiervan volgt een mailcontact met de Bestuurder waarin aan de orde komt:

- omschrijving rol GMR
- geen officieel advies gevraagd aan de GMR voor het SBP, er is indertijd feedback gegeven op het plan vanuit de GMR, maar daarop is geen antwoord ontvangen vanuit bestuur
- hoe staat het met de voortgang van het SBP, is er een voortgangsrapportage?

In het vervolgggesprek (15-04-2015) met de Bestuurder worden de volgende agendapunten doorgesproken:

- verwachtingen over en weer...
- voortgangsrapportages
- rol GMR: hoe deze is benoemd in het SBP
- financiële paragraaf bij SBP

Een verslag van dit gesprek is digitaal verstuurd naar de GMR-leden

Tijdens de GMR-vergadering (21-05-2015) doet de commissie verslag van het gesprek met de Bestuurder en vraagt de GMR leden: vraag je directeur hoe het SBP leeft op jouw school/ bij de directie, hoe wordt een en ander uitgevoerd en gecommuniceerd, wie bepaalt dat? Dit graag terugkoppelen naar de commissie.

In de laatste GMR-vergadering (11-06-2015) geeft de commissie aan dat de voortgangsrapportage nogal beperkt is. Er zijn dit jaar 3 tot 4 kwartaalgesprekken geweest, dus verwacht je 3 – 4 voortgangsrapporten. Tot nu toe is er 1 voortgangsrapport verstuurd (Procesplan Codenz). Een vrijwel leeg format, alleen rode, oranje en groene bolletjes ingevuld per indicator. Hierover zal in het volgend schooljaar met de Bestuurder worden gesproken.

## 7. PR & Communicatie, ICT & Facilitair

Geen nieuws

## 8. Facilitering

De GMR heeft voor haar werkzaamheden gebruik kunnen maken van de vergaderlocaties: ABC gebouw in Dronten en Het Mozaïek in Zeewolde. Een aantal GMR-leden heeft de introductietraining GMR gevolgd (oktober 2014). De voorzitter en de notulist hebben gebruik gemaakt van financiële vergoeding waar zij recht op hebben. Waar van toepassing hebben GMR-leden aanspraak kunnen maken op een kilometervergoeding. Van het totale budget (€13.905) waar de GMR recht op heeft is een onbekend bedrag geresulteerd.

## 9. Schooljaar 2015-2016

De nieuwe CAO en het Taakbeleid lijken ook in het volgende schooljaar belangrijke thema's te worden.

Het schooljaar kende financieel gezien roerige tijden, maar mede door de constructieve en enthousiaste inzet van de financiële commissie lijkt het tij te zijn gekeerd.

We zien uit naar het aangepaste ondersteuningsplan PO.

De voortgang van het uitrollen van het Strategisch Beleidsplan wordt ingevuld met behulp van Jaarplannen. Dit lijkt een duidelijker sturing te geven.

Het voornemen is om het volgende schooljaar meer structuur aan het werk van de GMR te geven, o.a. door te werken met een aanpaste jaarplanner en helder aangegeven advies- en instemmingsmomenten.



## 10. Tot slot

Dit verslag is tot stand gekomen met bijdragen van meerdere GMR-leden. Een hartelijke dank daarvoor en voor de inzet van een ieder die het goed functioneren van de GMR mogelijk maakt. In het bijzonder dank aan de scheidend voorzitter Carla Kramer. We wensen de nieuwe voorzitter en secretaris succes bij het oppakken van de taak die zij overdraagt.

Wij hopen u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd over de activiteiten gedurende het afgelopen schooljaar. Mocht u meer informatie willen hebben over één van de in dit verslag genoemde onderwerpen, of belangstelling hebben voor hetgeen de GMR doet, neemt u dan gerust contact op met de GMR.

Dat kan via ons eigen emailadres: [GMR@codenz.nl](mailto:GMR@codenz.nl).