

Raad van Toezicht Jaarverslag 2015

Werkwijze

De Raad van Toezicht (RvT) heeft in 2015 zes keer regulier vergaderd. Deze vergaderingen zijn deels met de bestuurder en deels alleen met de RvT. In een separate vergadering wordt de begroting behandeld en goedgekeurd.

Daarnaast vindt de RvT het van belang ook met andere gremia in de organisatie in gesprek te zijn. Daarvoor is éénmaal gesproken met de GMR en éénmaal met het directeursberaad.

De RvT wil zichtbaar zijn in de organisatie en de ontwikkelingen in de scholen zien. Daarom is ook in 2015 een viertal scholen bezocht (één in Swifterbant en drie Dronten). Naast een gesprek met de directeur wil de RvT de school in bedrijf zien. Vaak wordt een klas bezocht of in de pauze aangeschoven bij de leerkrachten.

De RvT ziet dit als een belangrijk instrument om de voortgang en implementatie van beleidskeuzes te toetsen.

Bestuurlijke verantwoording

De belangrijkste financiële opdracht voor 2015 was om na een aantal jaren waarin is ingeteerd op het eigen vermogen weer een neutraal of een licht positief resultaat te behalen. Door inspanningen in allerlei lagen van de organisatie en een goede begrotingsdiscipline is de RvT blij te kunnen constateren dat die opdracht geslaagd is. Het blijft echter noodzakelijk in financieel opzicht scherp aan de wind te blijven varen om een financieel gezonde organisatie te blijven.

Maandelijks ontvangt de RvT de overzichten van de financiële situatie waaruit blijkt dat de organisatie 'in control' is. Ook is de kwartaalrapportage een vast agendaonderdeel. In 2015 heeft de RvT van Ree Accountants benoemd als onafhankelijk controlerend accountant. Voor 2016 zijn nieuwe doelen geformuleerd om het monitoren van de financiële huishouding verder te professionaliseren.

Extra aandacht was er in 2015 voor de veranderingen binnen het passend onderwijs. De RvT heeft een deel van haar reguliere vergaderingen gewijd aan de uitdagingen op dit onderwerp en kennis gemaakt met de binnen Codenz aangestelde coördinator. De RvT blijft ook op dit onderwerp in gesprek met de bestuurder om de uitdagingen op dit deel van het onderwijs scherp te volgen.

Professionalisering

De RvT heeft in 2015 geen specifieke scholing gevolgd. De laatste training was in november 2014 met als onderwerp 'professionaliseren van de RvT in verschillende fasen'.

De RvT heeft deze training in 2015 een vervolg gegeven door hierover in gesprek te gaan met de directeurs en met de GMR.

Voor 2016 is een nieuwe training gepland. De trainingen worden verzorgd door Verus.

Leden RvT en hun maatschappelijke functie

Arjen Hordijk (voorzitter)	Programmamanager
Marion Zielhuis (vice-voorzitter)	Manager HR
Allard Stuijzand (lid)	Financieel controller
Evert Morren (lid)	Corporate accountmanager
Paul Nelissen (lid)	Directeur Producties

Per 1 januari 2016 zijn Arjan Hordijk en Evert Morren afgetreden.

Als nieuwe leden zijn benoemd:

Thecla van Dijk (lid)

Architectonisch vormgever/Stadssocioloog

Pieter Lujendijk (lid)

Middenmanager

Per 1 januari 2016 zijn Marion Zielhuis en Paul Nelissen benoemd als respectievelijk voorzitter en vice-voorzitter van de RvT.

De RvT is van mening dat zij op grond van haar activiteiten een duidelijk beeld heeft gekregen van het functioneren van de organisatie in het algemeen en van de voorzitter van het College van Bestuur in het bijzonder. De renumeratiecommissie (met als leden Arjen Hordijk en Marion Zielhuis) heeft in 2015 tweemaal het functioneren van de voorzitter CvB besproken en geëvalueerd.

De RvT bedankt alle vrijwilligers, de medewerkers en het bestuur van harte voor hun inzet voor het onderwijs op de scholen van Stichting Codenz.