



## Vacature/profielchets Flevopooler Werving vanuit Codenz



Ben jij goed in je vak?

- *Professionaliteit en bekwaamheid als leerkracht is dé voorwaarde om toe te treden tot de Flevopool.*

Ben jij flexibel?

- *Hoe flexibeler jij bent, hoe flexibeler wij zijn! Flexibiliteit van jou biedt ons de mogelijkheid om de meest optimale inzet van de poolers te realiseren. Andersom proberen wij zoveel als mogelijk tegemoet te komen aan jouw wensen en ambities.*

Ben jij op zoek naar diversiteit en afwisseling?

- *Brede oriëntatie mogelijk door een kijkje in de keuken bij alle scholen van de samenwerkende besturen.*

Misschien zijn wij dan wel op zoek naar jou...

Vier besturen, SKO Flevoland en Veluwe, Stichting SchOOL, Codenz én SCPO werken samen in een gezamenlijke vervangingspool; de Flevopool om er voor te zorgen dat er altijd een goede meester of juf beschikbaar is bij afwezigheid van de reguliere leerkracht.

Onderstaand tref je een overzicht van de afspraken, waaraan elke Flevopooler zich aan verbindt bij het werken in de Flevopool.

Vereisten:

- PABO-diploma
- Inzetbaarheid in minimaal 2 bouwen (onder-midden-bovenbouw)
- Bereidheid om op alle scholen van de samenwerkende besturen te werken (een voorkeur voor regio kan worden aangegeven)

Pré:

- Gymbevoegdheid
- Beschikking over eigen vervoer
- Inzetbaarheid in speciaal onderwijs (SBO)

Ons aanbod:

- Alle kans om jezelf te ontwikkelen door het opdoen van veel verschillende ervaringen!
- Een bestuursaanstelling bij Codenz (minimaal voor een schooljaar, bij geschiktheid langer)
- Voorrang op vacatures in formatieruimte (gedurende het schooljaar). **Statistieken bewijzen dat bij Codenz >60% van onze Flevopoolers binnen één jaar in schoolformatie is ingestroomd!**
- Een vast aanspreekpunt vanuit Codenz voor je persoonlijke begeleiding en ontwikkeling.
- Deelname aan professionaliseringsnetwerken

#### Uren inzet:

- WTF omvang: 0,2, 0,4, 0,6 of 0,8
- Beschikbaarheid conform beschikbaarheidsschema, cao PO art 2.4 lid 1. Dit betekent ingeval je een WTF van 0,4 wenst, je op 3/drie (vooraf afgesproken) werkdagen beschikbaar moet zijn. Nb: Meer beschikbaarheid mag altijd!
- Op beschikbare dagen kan je tot uiterlijk 9.00 uur gebeld worden voor invalwerk op dezelfde dag.
- Reistijd bedraagt maximaal 60 minuten (conform snelste route, routeplanner ANWB). Ons streven is om de reistijd van poolers te beperken. Reiskosten worden vergoed tegen 0,19 eurocent per kilometer zonder onder/bovengrens. Reistijd geschiedt altijd in je eigen tijd.

#### Werken op jaarbasis:

- Gewerkte WTF per week wordt gemiddeld per schooljaar berekend en verloond per maand. Dit betekent dat jouw maandsalaris altijd de omvang van jouw aangestelde WTF bedraagt.
- Per maand kunnen uren worden opgespaard, als je te weinig bent ingezet in die maand. Deze uren kunnen in de nieuwe maand worden ingehaald door extra inzet. SLIM (personeelsbemiddeling) zal monitoren dat in te halen uren binnen jouw totale beschikbaarheid gerealiseerd kan worden.
- Ingeval je in een schooljaar een bepaalde periode vrij geroosterd willen worden, kan je hiertoe een verzoek indienen bij Codenz. Hiervoor geldt dat de planning en duur van de verzochte vrije periode in samenhang met de vervangingsbehoefte zal worden bekeken, teneinde het schoolbestuur een gemotiveerde beslissing kan nemen of je voor die periode vrij af kan zijn.
- Dagen waarop er geen invalwerk is, hoef je géén andere werkzaamheden te verrichten (er geldt geen zogenaamde 'moederschool' waar je dan wordt verwacht). Je bent op die dag(en) dan niet aan het werk. Deze uren worden op een ander moment ingepland.
- Extra gewerkte uren worden gecompenseerd dan wel uitbetaald.