

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
voorzitter college van bestuur

Amsterdam, september 2020
Judith Meulenbrug, senior adviseur

1 Wie zoeken wij?

Stichting Codenz, met 10 protestants-christelijke basisscholen in Dronten, Zeewolde, Swifterbant en Biddinghuizen, verzorgt met circa 200 medewerkers onderwijs aan bijna 1.900 leerlingen.

Er is een vacature voor een daadkrachtige

voorzitter college van bestuur

zakelijke coach die uitdaagt en verbindt

De bestuurlijke opgave bestaat de komende jaren uit:

- Leidinggeven aan de concretisering en uitvoering van het strategisch beleidsplan 2019-2023. Samen met de directeur onderwijskwaliteit sturing geven aan de verbetering van de onderwijskwaliteit is daarbij essentieel.
- Versterken van de bedrijfsvoering van de organisatie. Daarbij gaat het om het financiële beleid en het strategisch personeelsbeleid. De P&C-cyclus dient nader ingevuld en uitgevoerd te worden. In samenspraak met directeuren oplossen van enkele financiële knelpunten is een opgave voor de korte termijn.
- Professionaliseren van de organisatiecultuur: Enerzijds door het stimuleren en faciliteren van uitwisseling, samenwerking tussen de scholen en het leren van elkaar. Anderzijds door elkaar meer aan te spreken op afspraken en eigenaarschap.

2 Wie zijn wij?

Visie

Wij vinden dat alle kinderen de ruimte moeten hebben om zich optimaal te kunnen ontwikkelen en hun horizon te ontdekken. Zo leggen wij samen met ouders en kind de basis voor het bereiken van de best mogelijke plek in de samenleving.

Missie

Codenz richt zich op eigen-wijs en onderscheidend onderwijs. Onderwijs begint met LEF. In ons doen en laten staat handelen centraal. Hierbij zijn voor ons de volgende kernwaarden leidend:

- Uitdaging – we doen waarin we geloven en beloven.
- Verbinding - we gebruiken elkaars talenten en expertise. We hebben oog voor elkaar, vertrouwen elkaar, ondersteunen elkaar en moedigen elkaar aan.
- Betrokkenheid – we zijn er voor elkaar en voor de leerling.
- Bezieling – we werken vanuit onze passie.
- Vertrouwen – we zijn kritisch en spreken aan, af en uit.

In het strategisch beleidsplan 2019-2023¹ is de koers voor de komende jaren uitgezet.

Centrale domeinen hierin zijn:

- waardegedreven onderwijs;
- geloven in groei en ontwikkeling;
- passievolle vakmensen;
- faciliteren van ontwikkeling en innovatie;
- omgevingsbewust: communicatie en educatief partnerschap.

Om de missie te realiseren kijkt Codenz als organisatie verder dan de eigen scholen. Codenz vindt dat ieder kind recht heeft op goed onderwijs. Daarom is overleg met andere scholen, ongeacht identiteit en visie, van groot belang.

¹ Het strategisch beleidsplan Codenz 2019-2023 'Focus op Leren', is opgenomen in het digitale informatiepakket.

Codenz ziet zichzelf als aanjager om de discussie over kwalitatief onderwijs gemeentebreed te voeren en daar actief stappen in te zetten. Zowel op het gebied van inhoudelijk onderwijs, als ook op het gebied van huisvesting.

Onderwijs

Bij Codenz krijgen alle scholen de ruimte en bewegingsvrijheid die nodig is om iedere school naar eigen kleur te laten stralen in de wijk. Er zijn negen 'gewone' basisscholen en daarnaast is er een school voor voltijds hoogbegaafdheidsonderwijs. Talentontwikkeling staat centraal bij Codenz. Het kind krijgt ruimte om binnen zijn of haar mogelijkheden talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Digitale leermiddelen worden daarbij ingezet om te ondersteunen en uit te dagen. Op alle scholen zijn onderwijskwaliteit en kwaliteitsbewustzijn speerpunten voor de ontwikkeling. Twee scholen zijn actief aan de slag met een herstelopdracht.

Bij Codenz wordt met hart en ziel christelijk onderwijs vormgegeven. Dat is terug te vinden in een sterk pedagogisch klimaat op alle scholen. Kinderen en ouders voelen zich welkom. Codenz wil graag alle kinderen op maat onderwijs geven en daarvoor zijn diverse arrangementen ontwikkeld.

Organisatie

Codenz kent een raad-van-toezichtmodel met een eenhoofdig college van bestuur met als rechterhand een directeur onderwijskwaliteit. De bestuurder geeft leiding aan de directeuren en stuurt het stafbureau aan. Het college van bestuur is eindverantwoordelijk voor het onderwijs en bepaalt het beleid van Codenz, in samenwerking met de directeur onderwijskwaliteit en de schooldirecteuren in het directieteam en benut de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad als klankbord en critical friend. Het college van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht over de realisatie van de doelen van de stichting en over het daartoe ontwikkelde en gevoerde beleid, de strategie en de bedrijfsvoering.

Elke school staat onder leiding van een eigen directeur. De directeur is integraal verantwoordelijk op schoolniveau; hij/zij geeft leiding en sturing aan het onderwijs en de onderwijsondersteunende processen en weet zich hierbij ondersteund door het stafbureau. Ook draagt de directeur zorg voor de bedrijfsprocessen op de school en levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het Codenz-beleid.

3 Wat vragen we van de nieuwe bestuurder?

Om deze functie te kunnen vervullen is het belangrijk dat de nieuwe bestuurder zich herkent in de eerdergenoemde waarden. We verwachten verder dat de bestuurder beschikt over de volgende competenties:

Doortastend en zakelijk

De nieuwe bestuurder is doortastend, iemand die knopen doorhakt en vaart houdt met het realiseren van de afgesproken doelen. Hij² heeft een scherp oog voor de bedrijfsmatige kant van de organisatie en is gericht op kwaliteit en efficiency. Hij kan de bedrijfsvoering van de organisatie naar een hoger niveau tillen.

Verbinder: intern en extern

De bestuurder is samen met de directeur onderwijskwaliteit het gezicht van de stichting zowel binnen als buiten de organisatie. Hij legt makkelijk contact en maakt verbinding. Hij bevordert samenwerking, leernetwerken en ontmoeting. Hij is zelf daarbij een voorbeeld. De nieuwe bestuurder is nieuwsgierig, geïnteresseerd in de ander. Hij handelt hierbij vanuit vertrouwen. Hij spreekt aan, maar is ook zelf aanspreekbaar. Hij is een actieve netwerker en ziet en benut kansen voor Codenz en draagt zo bij aan de marktpositie van de stichting.

Stevig en sensitief

De nieuwe bestuurder is een stevige persoonlijkheid met ruime ervaring als leider en coach van een professionele organisatie. Hij staat boven de materie, stuurt op hoofdlijnen en stimuleert zijn mensen om verantwoordelijkheid te nemen. Dat combineert hij met interpersoonlijke sensitiviteit en organisatiesensitiviteit. Anders gezegd: hij voelt aan wat er leeft op individueel en organisatieniveau en neemt dat mee in besluitvorming en gedrag.

² Omwille van de leesbaarheid wordt niet steeds hij/zij geschreven. Uiteraard worden wel beiden bedoeld.

Kortom, we zoeken iemand die een verstandig evenwicht bewaart tussen zakelijkheid, inhoud en verbinding.

Overige functie-eisen

De nieuwe bestuurder:

- beschikt over ruime leidinggevende ervaring op een vergelijkbaar niveau en over bestuurlijke kwaliteiten;
- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- heeft ruime kennis en ervaring met bedrijfsvoering;
- heeft affiniteit met onderwijs, blijkens (neven)werkzaamheden;
- onderschrijft de christelijke identiteit van de stichting en draagt deze uit.

4 Wat bieden we?

- Codenz is qua omvang groot genoeg om bestuurlijk een interessante uitdaging te bieden en klein genoeg om persoonlijk het verschil te kunnen maken.
- De opgave is zowel inhoudelijk, bedrijfskundig, als qua netwerk interessant. Het strategisch plan staat, maar de nieuwe bestuurder vult de koers samen met zijn team nader in.
- De aanwezigheid van een directeur onderwijskwaliteit en overige stafleden geeft de mogelijkheid tot sparren en maakt het mogelijk de bedrijfsvoering en de externe kant voldoende aandacht te geven.
- Het directeurenteam is een mooie mix van startende en ervaren leidinggevendenden. Zij staan achter de koers en de gewenste verzakelijking.
- De raad van toezicht heeft ambitie en is een betrokken en positief-kritische sparringpartner.
- Salaris en arbeidsvoorwaarden zijn conform de bestuurders-cao en zeer goed te noemen.

5 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

Ook kandidaten van buiten het onderwijs nodigen wij nadrukkelijk uit om te reageren.

Het betreft een functie voor 0,8 fte in schaal B3 volgens de bestuurders-cao primair onderwijs.

Het voornemen is om de bestuurder per 1 januari 2021 te laten starten.

Belangrijke data

- De voorselectiegesprekken vinden (digitaal) plaats op 7 oktober 2020.
- De gespreksronde met de selectiecommissie is gepland op 12 oktober.
- De gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 19 oktober.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via vbent.org, ter attentie van mevrouw [drs. J. Meulenbrug](#), onder vermelding van vacaturenummer 20200257.

Meer informatie is te vinden op de website van Codenz en haar scholen www.codenz.nl

We zien uw reactie graag uiterlijk 4 oktober 2020 tegemoet.